

Strategisk plan



2022 - 2025

Hovedsatsningsområder

Visjon

Tydelig, målrettet
og til stede

Lønn
Arbeid

Utdanning

Synlige og
likeverdige

Drift

Lønnspolitikk

Kompetanse

Politisk arbeid

Tillitsvalgt-
arbeid

Arbeidsliv

Kurs

Posisjon i
forhandling

Medlems-
service
Verving

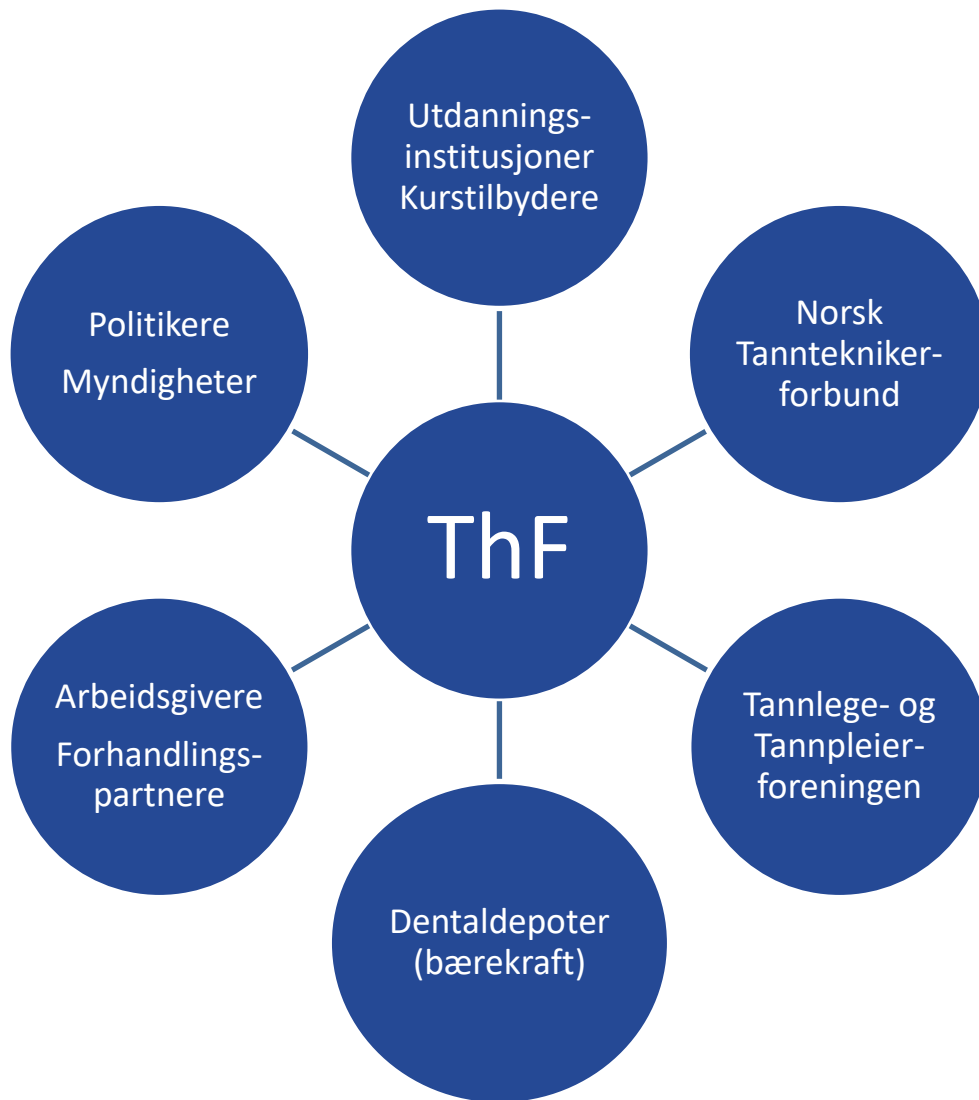
Lov
Avtaleverk

Rekruttering

Samarbeids-
partnere

Økonomi

Aktørkart



Innledning

ThsF sin visjon: Tydelig, målrettet og til stede

vil være det overordnede prinsippet i ThsFs strategisk plan i perioden.

Innholdet i strategisk plan definerer satsingsområdene som ble vedtatt av landsmøte i 2022 og beskriver ThsFs hovedsatsingsområder i landsmøteperioden 2022 – 2025. På bakgrunn av strategisk plan vil ThsFs sentralstyre vedta årlige aktivitetsplaner knyttet opp mot budsjettene. Aktivitetsplanen er konkret i sin oppstilling og utforming, og vil være administrasjonens arbeidsverktøy gjennom året. Aktivitetsplanen skal kvalitetssikres og evalueres opp mot strategiplanen.

ThsF har som mål å hele tiden utvikle seg i takt med de endringer som skjer i arbeids- og samfunnsliv. ThsF vil derfor ha både medlemmene og de tillitsvalgte i fokus, og fange opp saker som har betydning for disse.

ThsF er partipolitisk uavhengig, men er politisk aktive. Vi skal påvirke politikere, samfunnsinstitusjoner og organisasjoner til å ta kloke valg om fremtidens tannhelsetjeneste, utdanning, lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene.

Lønn og arbeid

Lønnspolitikk

ThsF har medlemmer i alle sektorer, kommunal, statlig, privat og i spekter og skal være premissleverandør for medlemmenes lønnsutvikling uansett sektortilhørighet.

For å oppnå en langsiktig og god lønnsutvikling skal ThsF aktivt arbeide for at arbeidsgivere og forhandlingspartnere ser den brede fagkompetansen tannhelsesekretæren har gjennom sin utdanning. I tillegg har tannhelsesekretærene autorisasjon etter helsepersonelloven og dermed et selvstendig ansvar for sine arbeidsoppgaver og sin faglige oppdatering. Vi skal peke på det viktige arbeidet tannhelsesekretærene utfører og den store medvirkning vår yrkesgruppe har for verdiskapningen i på hver enkelt klinikk og i tannhelsetjenesten generelt.

Parats forhandlingsavdeling har stor kompetanse og mange medarbeidere som til enhver tid vil bistå og forhandle for ThsFs medlemsgrupper og ThsF vil bidra til å påvirke Parats lønnspolitikk.

Privat sektor

ThsFs medlemmer i privat sektor er ansatt i enkeltmannsforetak, større klinikkfelleskap og i tannhelsekjeder.

Det finnes ikke en overordnet tariffavtale i privat tannhelsetjeneste. Det er derfor opp til den enkelte arbeidsgiver å inngå tariffavtale eller direkteavtale med ThsF/Parat. Dette fører til ulik tilknytning, forståelse og etterlevelse av avtaleverk.

En stor andel medlemmer i privat sektor har ikke nedfelt noen avtaleform i sin arbeidsavtale og er helt og holdent avhengig av arbeidsgivers fastsettelse av lønn og arbeidsvilkår. Ut over det følges arbeidsmiljøloven og ferieloven. Dette er utfordrende for medlemmene selv og for ThsF i konflikter og uenigheter med arbeidsgiver.

ThsF vil arbeide for at medlemmene bør kreve at det blir inngått tariffavtaler/direkteavtaler på sin arbeidsplass.

Der det ikke er mulig å få tariffavtale/direkteavtale, skal ThsF jobbe for at våre medlemmer blir bevisst på viktigheten av å få Mønsteravtalen inn i arbeidskontrakten.

ThsF skal også jobbe for lønnsutvikling i privat sektor.

Kommunal sektor

ThsF har hovedtyngden av sine medlemmer i kommunal sektor hvor de er ansatt i Den offentlige tannhelsetjenesten i fylkene og følger Hovedtariffavtalen i kommunal sektor.

Hovedstyret i Parat har valgt inn ThsFs leder som medlem av Parats sektorstyreutvalg i kommunal sektor og som medlem i YS-kommune sitt sektorstyre og YS sentrale forhandlingsutvalg.

ThsFs representant har stor innflytelse på YS sine prioriteringer i lønnsoppgjørene og sitter direkte i forhandlinger med KS og kan fremme tannhelsesekretærenes sak.

ThsF har hovedtillitsvalgte i alle fylkene som ivaretar tannhelsesekretærenes interesser og lønnsutvikling gjennom tillitsvalgtordningen og i lokale forhandlinger.

Statlig sektor

ThsFs medlemmer i statlig sektor er ansatt i forsvaret og ved de odontologiske instituttene i Oslo og Bergen. Alle er bundet av Hovedtariffavtalen i statlig sektor.

ThsF påvirker direkte lønns- og arbeidsvilkårene gjennom Parats medlemmer i YS sitt sektorstyre for statlig sektor.

ThsFs tillitsvalgte i forsvaret i samarbeid med Parat Forsvar ivaretar medlemmene i lokale forhandlinger.

Ved universitetene er det Parats TV som skal ivareta ThsF medlemmene i lokale forhandlinger.

I statlig sektor skal ThsF arbeide for utjevning av lønnsforskjeller både mellom de to universitetene og mellom universitetene og forsvaret.

Spekter

ThsFs medlemmer i spekterområde er ansatt på tannklinikkene i

Studentsamskipnadene og på oralkirurgiske avdelinger på sykehusene.

Alle ThsFs medlemmer i Spekter er omfattet av, som hovedregel, virksomhetsvise hovedtariffavtaler.

Overenskomsten består av to avtaledeler, en del A som forhandles sentralt og en del B som forhandles lokalt.

I sentrale forhandlinger blir medlemmene i spekter blir ivaretatt av Parats forhandlingsutvalg i spekter. I lokale forhandlinger er det Parats TV på den enkelte arbeidsplass som ivaretar medlemmene.

Arbeidsliv

ThsF vil at det skal lønne seg å jobbe både økonomisk og sosialt og at i tannhelsetjenesten skal alle arbeidstakere være trygge på jobb.

ThsF skal være en pådriver for at arbeidsplassene bruker tid og økonomi på forebyggende helsearbeid. Vi vil at alle medlemmer skal sikres et godt fysisk, psykisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Tannhelsesekretærene kan være utsatt for belastningslidelser på grunn av ugunstige arbeidsstillinger og kjemiske stoffer som kan føre til allergier og sykdom. Arbeidsgiver må sørge for tilrettelegging og tilstrekkelig riktig verneutstyr

ThsF vil ha fokus på de nedfelte IA-mål med tanke på sykefraværet. For å oppnå et godt arbeidsmiljø, vil ThsF bruke sin påvirkningskraft overfor arbeidsgiverne.

ThsF skal være en støttespiller og pådriver for at tannhelsetjenesten skal vokse og utvikle seg innenfor et miljøperspektiv. Bærekraft vil være et sentralt tema i framtiden og tannhelsetjenesten må bidra. Tannhelsesekretærene vil være viktige aktører i disse og må følge opp med å etterspørre varer og tjenester som er bærekraftige.

ThsF bør være pådrivere for å få Miljøfyrtårn-godkjent bedriften og der klinikken allerede er Miljøfyrtårn skal tannhelsesekretæren aktivt bidra til å ivareta forpliktelsene. En bærekraftig tannklinikk og tannhelsetjenesten må ha fokus på alt fra avfallhåndtering, bruk av engangsutstyr og forbruk av varer, til digitale møter, strømsparing og godt vedlikehold av instrumenter og utstyr.

Lov og avtaleverk

Tannhelsetjenesten og ThsFs medlemmer er som overalt ellers i samfunnet underlagt lover og avtaleverk.

Avtaleverket består av tariffavtaler, hovedavtaler, individuelle avtaler, arbeidsavtaler og andre særavtaler. ThsF skal sentralt og lokalt påse at avtalene blir fulgt opp og bestemmelsene etterlevd. I individuelle avtaler skal ThsF bistå den enkelte medlem i både utforming av nye avtaler og tolking av eksisterende avtaler der hvor det oppstår tvister.

I revisjoner og utarbeidelse av faglige anbefalinger, forskrifter og veiledere som er direkte knyttet til tannhelsetjenesten skal ThsF være en tydelig og viktig målbærer av tannhelsesekretærenes interesser og påse at vi til enhver tid er med i arbeidsgruppene som skal behandle eller utvikle disse.

Av lovverk som er viktig for ThsF og tannhelsesekretærene er bl.a helsepersonelloven, lov om tannhelsetjenesten og arbeidsmiljøloven. Som organisasjon må vi være våkne på endringer og påse at vi er en naturlig høringsinstans og medlem i arbeidsgrupper.

I tillegg må vi passe på at våre medlemmer ikke blir utsatt for utilbørlig og feil tolkning av lovbestemmelsene.

Utdanning

Kompetanse

Grunnutdanning, etter- og videreutdanning

For å synliggjøre tannhelsesekretærenes kompetanse jobber ThsF aktivt i råd og utvalg som bestemmer framtidig utdanning.

Utdanningsdirektoratets Faglig råd for helse og oppvekstfag er en viktig råd, som ThsF skal bruke aktivt. ThsF skal svare på spørsmål og høringer og gi Parats medlem i utvalget god informasjon og bakgrunnskunnskap når viktige saker som angår tannhelsesekretærenes utdanning skal drøftes i rådet.

Skal tannhelsetjenesten ha tilgang til dyktige, kunnskapsrike og dedikerte tannhelsesekretærer videreføres det påbegynte arbeidet med å få de odontologiske fakultetene til å tilby tannhelsesekretærutdanning. ThsF har som forbilde universitet i Århus, Danmark, som har samlet alle tre tannhelseutdanningene, for å utdanne fremtidens tannhelseteam. Deres visjon er å utdanne det odontologiske team til å være kompetente samarbeidende utøvere til beste for befolkningens munnhelse.

ThsF skal være høringsinstans når eksisterende etter- og videreutdanning for tannhelsesekretærer skal videreføres eller nye tilbud utvikles, slik at vi kan påvirke fagplanene og sette preg på hvilken kunnskap tannhelsesekretæren skal sitte igjen med etter endt utdanning.

ThsF skal videreføre samarbeidet med kompetansesentrene og de odontologiske fakultetene om kompetanseheving for tannhelsesekretærene.

Arbeidslivet er i stadig omstilling og kravene til kompetanse er i kontinuerlig utvikling. For at livslang læring skal bli en realitet, må det legges til rette for at tannhelsesekretærene kan delta i etter- og videreutdanning på alle nivåer. ThsF skal arbeide for å skape en arbeidssituasjon med gode muligheter for kompetanseheving. Som helsepersonell har man etter helsepersonelloven et selvstendig ansvar for å holde seg faglig oppdatert. En forutsetning for dette er at arbeidsgiverne gir tannhelsesekretærene samme økonomiske mulighet og rett som de øvrige tannhelseprofesjonene.

Kurs

Fagkurs

ThsF skal arrangere kompetansehevende kurs for yrkesgruppen. ThsF-kongressen vil bli videreført som den store fagkongressen for tannhelsesekretærer og ThsF skal stå som arrangør av anestesikurs for tannhelsesekretærer.

ThsF skal kartlegge hvilke behov tannhelsesekretærene har for faglige kurs og oppdatering og skal aktivt kontakte organisasjoner og kompetansetilbydere for å få produsert nye kurs.

ThsF skal se det som viktig at så mange som mulig av kursene blir digitale, slik at alle våre medlemmer har tilgang til faglig oppdatering uansett bosted, arbeidssituasjon, familiesituasjon eller økonomi.

Tillitsvalgtopplæring

Dyktige tillitsvalgte er en av bærebjelkene i organisasjonen. Ett av ThsFs konkurransefortrinn skal være, at vi gjennom Parats kurstilbud og egne tillitsvalgtkurs, skal utvikle kunnskapsrike og trygge tillitsvalgte. Kompetanseutvikling i rollen og heving av vervets status er derfor av stor betydning.

For det enkelte medlem er det i hovedsak den lokale tillitsvalgte som representerer organisasjonen. ThsFs suksess måles derfor i stor grad i forhold til om den tillitsvalgte oppnår resultater på virksomhetsnivå.

Rekruttering (til yrket)

For å få flere interessert i yrket og opprettholde rekrutteringen av tannhelsesekretærer, må vi være en viktig bidragsyter og aktør for å fremme kunnskap og opplysning om tannhelsesekretæryrket. Dette skal vi gjøre ved å være til stede på utdannings- og yrkesmesser, skolebesøk på vg1 og vg2. I tillegg må tannhelsetjenesten generelt og tannhelsesekretærene spesielt vært positive til å ta imot elever og studenter som skal ut i praksis.

ThsF skal være aktiv bidragsyter når utdanning.no og vilbli.no skal oppdatere informasjon om tannhelsesekretæryrket.

Synlige og likeverdige

Politisk arbeid

ThsF vil jobbe målrettet for økt påvirkningskraft, både i det offentlige rom og innen tannhelsetjenesten. Vi skal være en synlig og likeverdig aktør, og fremme tannhelsesekretærene og assistentenes interesser overfor politikere, myndigheter og andre aktører i nasjonal tannhelse. ThsF skal også påvirke alle våre forhandlingspartnere, arbeidsgivere og arbeidsgiverorganisasjoner.

Vi vil være en yrkesorganisasjon som det er enkelt for alle våre samarbeidspartnere å forholde seg til, og vi vil være den organisasjonen som har spisskompetanse på faglige spørsmål som angår medlemmene spesielt og tannhelsetjenesten generelt.

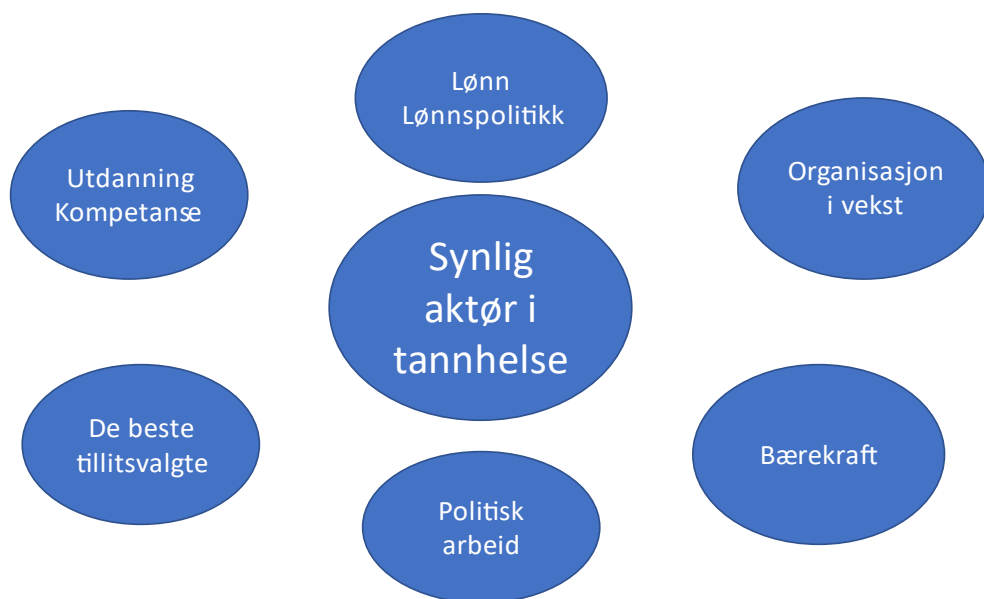
Vi ønsker blant annet å påvirke arbeidsdelingen i tannhelsetjenesten, slik at våre medlemmer vil oppnå en større bredde i sin faglige utvikling.

ThsF vil arbeide for å fremme en bærekraftig, kostnadseffektiv og kvalitativ utvikling av tannhelsetjenesten i Norge.

Posisjon i forhandlinger

ThsF skal fortsatt være representert i overordnede lønnsutvalg hvor vi skal være premissleverandør for en riktig og rettferdig lønnsutvikling for medlemmene.

En egen profesjonsorganisasjon bidrar gjennom å samle yrkesgruppen, til utvikling av felles lønnspolitikk, samt at forhandlingene gjennomføres med deltagelse av personer som har innsikt i utdanning og utøvelse av tannhelsesekretæryrket.



Samarbeidspartnere

Kartet over er en visualisering for hvilke områder som er viktige for ThsF og tannhelsesekretærene.

Kartet viser de viktigste målgruppene som ThsF mener det er av stor betydning at vi innretter vårt arbeid strukturert og målrettet mot, slik at vi gir riktig informasjon til riktig gruppe. Det er en viktig del av vår informasjonsstrategi å tydeliggjøre våre resultater, vår spisskompetanse og våre ressurser overfor alle områdene i kartet.

Tannhelsesekretærer og ThsF har et individuelt og felles miljø- og klimaansvar og skal aktivt bidra til bærekraftig utvikling.

Vi skal påvirke gjennom: Tannhelsesekretæren, Facebook, websiden, brosjyrer, stand på dentaltutstillinger, i digitale og fysiske møter med aktuelle samarbeidspartnere, landsmøter o.a.

ThsF ønsker i denne landsmøteperioden å utvide vår tilstedeværelse på flere digitale plattformer.

Under pandemien så vi klart at ThsFs viktige rolle som organisasjon for den største yrkesgruppen i tannhelsetjenesten, ble høyt verdsatt og aktiv brukt av myndighetene som høringsinstans og formidler av viktig informasjon. Dette er en rolle vi må ivareta slik at vi også i fremtiden er den naturlige organisasjonen myndighetene henvender seg til.

ThsF skal fortsette det gode arbeidet som er gjort med nettverksbygging og videreutvikle dette i kommende periode.

Godt nettverk har avgjørende betydning for om vi lykkes med vår visjon og våre mål.

Drift

Tillitsvalgarbeid

ThsF skal til enhver tid ha god kommunikasjon mellom ledelse, tillitsvalgte og medlemmer.

ThsF skal bidra til godt nettverk mellom de tillitsvalgte bl.a. gjennom årlige tillitsvalgtkonferanser.

ThsF vil ha fokus på utfordringene i privat sektor i perioden, hvor vi må søke å få flere til å ta på seg tillitsvalgtverv og dermed bedre kommunikasjon med de private tannklinikkene. Vi vil videreføre det gode arbeidet vi påbegynte i 2018 med å invitere og arrangere til tillitsvalgtkonferanse i privat sektor.

ThsF skal som en egen profesjonsorganisasjon årlig gi tillitsvalgtopplæring og kompetanseheving på områder som spesielt retter seg mot tannhelsetjenesten. Dette kommer i tillegg til Parats opplæringstilbud og bistand til de tillitsvalgt. Sammen skal vi utvikle de beste tillitsvalgte.

Medlemsservice

Vi skal alene og i samarbeid med Parat videreutvikle vår medlemspleie og yte god service til alle.

ThsF skal være tilgjengelig, gi råd og hjelp når medlemmene trenger det, bistå og snakke medlemmenes sak og være tydelig på ressursen gode tillitsvalgte er for medlemmene. Bistand i alle arbeidsrelaterte situasjoner skal gis av ThsFs tillitsvalgte og Parats sekretariat.

Vi skal være en tydelig stemme som målbærer medlemmenes interesser, som gjør at medlemmene opplever tilhørighet, trygghet og fellesskap.

ThsF skal i landsmøteperioden også tilby minimum to digitale medlemsmøter i året. Innholdet bør være aktuelle temaer og oppdatering av ThsFs arbeid. I tillegg kan det være en arena der medlemmer får komme med sine synspunkter og tanker.

Verving

ThsF har som mål å samle alle tannhelsesekretærer, assistenter i tannhelsesekretærstillinger og tannhelsesekretærelever i ThsF. Det skal være like naturlig for vår yrkesgruppe å være medlem i ThsF som det er for tannlegene å være medlem i Norsk tannlegeforening og tannpleierne i Norsk tannpleier forening.

Aktivt vervearbeid skal gjøres av ThsF sentralt, våre tillitsvalgte og medlemmer. ThsF skal være til stede på stands, besøke alle skolene som tilbyr vg3 tannhelsesekretær, og på etatsmøter etc. I tillegg skal vi bruke Facebook og informasjonskampanjer. Det vil være viktig å utarbeide og produsere informativ og aktuell informasjon.

ThsF mener at tannhelsesekretærenes og ThsFs synpunkter får større innflytelse og gjennomslag jo flere som velger å organisere seg. Dette gjelder både på overordnet nivå og ute på den enkeltes arbeidsplass.

Jo flere vi blir, jo sterkere er vi.

Økonomi

ThsF skal drives forsvarlig ut ifra de økonomiske forutsetninger organisasjonen til enhver tid har.

ThsFs inntekter er driftstilskudd fra Parat basert på fast kronebeløp pr yrkesaktivt medlem, samt tilleggskontingent på 0,2 % fra medlemmene. ThsF skal til enhver tid påse at de økonomiske ressursene blir brukt til medlemmenes beste, og ha fokus på at det er medlemmenes kontingentpenger som forvaltes.

ThsF som organisasjon skal tenke bærekraft når budsjetter skal utarbeides, når profileringsartikler skal kjøpes inn og i den daglige driften.

ThsF skal tenke bærekraft når sentralstyret skal ha sine møter, medlemsmøter, reiser til og fra arrangementer og møteplasser.

ThsF sentralt er bundet av Parats Miljøfyrtårnavtale og må til enhver tid være påpasselige med kildesortering, papirbruk, strømforbruk etc.